

# Program szkolenia

## „LOS FIRMY W OBLICZU ZGONU PRZEDSIĘBIORCY”

### **1. Wstęp – omówienie celu i planu szkolenia.**

- Wskazanie ryzyka pojawiającego się na wypadek śmierci przedsiębiorcy indywidualnego lub wspólnika spółki cywilnej,
- wskazanie skutków prawnych jakie wywołuje zgon przedsiębiorcy dla rodziny, wspólnika spółki cywilnej dla pozostałych wspólników/wspólnika oraz członków rodziny,
- co to jest spadek i co może spadek zawierać,
- przejście praw i obowiązków na następcę prawnego (z uwzględnieniem umowy o dzieło, prace projektowe, oraz umowy o roboty budowlane),
- wskazanie metod pozwalających na minimalizację ryzyka.

### **2. Istota planowania spadkowego.**

- zabezpieczenie bytu firmy oraz spadkobierców tj. świadomie przekazanie majątku spadkobiercom – zabezpieczenie firmy i spadkobierców.

### **3. Majątek / masa majątkowa objęta sukcesją w przypadku śmierci i regulacje prawa spadkowego.**

- pojęcie własności, współwłasność, własność łączna, majątek małżeński, przedmioty przeznaczone do wykonywania działalności gospodarczej;
- dziedziczenie ustawowe i testamentowe, grupy dziedziczenia,
- ryzyka związane z dziedziczeniem,
- powstanie współwłasności, dziedziczenie przez osoby niepełnoletnie,
- zachówek,
- majątek spółki.

### **4. Sytuacja spadkobierców w razie śmierci osoby fizycznej prowadzącej jednoosobową działalność gospodarczą (przedsiębiorcy wpisanego do CEiDGD).**

- Istnienie przedsiębiorcy, pracownicy, dostępność środków finansowych, zobowiązania podatkowe, dalsze prowadzenie działalności przez spadkobierców;
- sytuacja wspólnika spółki cywilnej w razie śmierci drugiego wspólnika;

### **5. Analiza obowiązywania umów cywilnoprawnych w przypadku śmierci przedsiębiorcy.**

- ze szczególnym uwzględnieniem umów o dzieło (wykonanie projektu architektonicznego) oraz umów o roboty budowlane,
- Sytuacja spadkobierców przedsiębiorcy oraz ich prawa i obowiązki,
- Sytuacja zamawiającego. Rozliczenia między kontrahentami związane z wygaśnięciem umowy.

## **6. Sytuacja spółki i wspólników spółki jawnej i komandytowej w przypadku śmierci wspólnika.**

- Istnienie lub rozwiązanie spółki, nowi wspólnicy, małoletni spadkobiercy, podejmowanie decyzji w spółce,
- spłata występujących wspólników,
- spadkobiercy testamentowi – zachówek,
- polisa na wypadek śmierci.

## **7. Podstawowe zagadnienia związane z dziedziczeniem udziałów w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością.**

- dopuszczalność dziedziczenia udziałów,
- wpływ małoletnich spadkobierców na funkcjonowanie spółki,
- nowe organy spółki.

## **8. Planowanie sukcesji w firmie – środki zaradcze.**

- sporządzenie testamentu,
- założenie spółki, aport przedsiębiorstwa,
- przekształcenie, postanowienia umów spółek – skutki prawno-podatkowe,
- zakup odpowiedniej polisy.

## **9. Podsumowanie.**